



Goud Onderwijs

Onderwijs werkt.
Goud Onderwijs werkt beter.



Een school waar je samen de onderwijskwaliteit naar een hoger niveau tilt. Waar een positieve leercultuur heerst en waar je gemotiveerde leerkrachten en leerlingen vindt. Waar werkplezier voorop staat en ruimte is voor persoonlijke en professionele ontwikkeling. En waar excellent onderwijs gegeven wordt dat écht bijdraagt aan de beste kansen voor alle kinderen. Dat is een Goud-school.

Een Goud-school staat garant voor:

- integrale kwaliteitsverbetering
- samen bouwen aan goed onderwijs
- hoge verwachtingen van leerlingen
- focus op taal, lezen, rekenen en burgerschap
- rust en duidelijkheid
- een stimulerende leercultuur: leren is leuk!
- gerichte professionalisering van leerkrachten
- werkplezier
- leerlingen die het beste uit zichzelf halen
- vergroten kansengelijkheid

“Goud Onderwijs helpt ons om de resultaten te verbeteren en de basisvaardigheden en de persoonlijke ontwikkeling van de leerlingen centraal te stellen.”

Ingrid de Baat, Inhoudelijk schoolleider Bogermansschool

Ontdek het goud van Goud

Goud Onderwijs: wat is dat?

Goud Onderwijs is een duurzaam onderwijsvernieuwingstraject dat inzet op continue kwaliteitsverbetering. Het gouden doel: excellent onderwijs door excellente, gedreven leerkrachten, zodat alle leerlingen het beste uit zichzelf halen.

Drie succesfactoren



1. Effectieve schoolorganisatie

Duidelijke rollen zorgen ervoor dat de leerkracht centraal staat en zich kan focussen op de belangrijkste taak: excellent onderwijs geven.

Wat levert het op?

Het sleutelwoord is focus. Dit geldt voor iedere rol. Een tweekoppige directie zorgt ervoor dat onderwijsinhoud en operationele zaken gescheiden zijn. De leerlingdecaan focust op positief gedrag. De intern begeleider verzorgt de specialistische leerlingzorg.

De vijf rollen

- operationeel schoolleider
- inhoudelijk schoolleider
- leerlingdecaan
- intern begeleider
- focusleerkracht

Het resultaat: perfect ondersteunde focusleerkrachten, die voor de volle 100 procent bezig zijn met excellent lesgeven.

Werken vanuit één focus



2. Sterk curriculum

Goud-scholen maken duidelijke keuzes. De focus ligt op de basisvaardigheden taal, lezen/rekenen en burgerschap.

Wat levert het op?

Door kritisch naar het curriculum te kijken, concentreert de school zich op onderdelen die er echt toe doen: wat is noodzakelijk voor de volgende stap?

Wat je doet, doe je goed



3. Positieve schoolcultuur

Goud-scholen maken duidelijke afspraken over gedragsverwachtingen. Samen met een consequente naleving hiervan, zorgt dat voor een positieve schoolcultuur.

Wat levert het op?

Bij Goud Onderwijs bouw je aan goede gewoontes met routines en de technieken van Teach Like a Champion. Zo neemt ongewenst gedrag af en neemt de effectieve leertijd toe.

Elke seconde is van waarde





Uncommon Schools in Amerika behalen al jaren opmerkelijke uitstroomresultaten. Hun doel: voortreffelijk onderwijs bieden aan kinderen en een perspectief op een goede toekomst, voor alle kinderen. Dezelfde waterdichte formule ligt aan de basis van Goud Onderwijs.

De sleutel tot succes

- effectieve schoolorganisatie
- sterk curriculum
- positieve schoolcultuur

Uncommon Schools

De CED-Groep is partner van de Amerikaanse succesformule Uncommon Schools en heeft een passende vertaalslag gemaakt voor Nederlandse scholen. Het resultaat is 'Goud Onderwijs'. IJsselgroep is één van de implementatiepartners van dit unieke concept. Samen met Cedin, Onderwijs Maak Je Samen, Het ABC zorgen we ervoor dat zoveel mogelijk scholen Goud Onderwijs kunnen invoeren.

Kwaliteit via een duidelijke route

Een kwaliteitstraject, waarin organisatie, onderwijs en cultuur vernieuwen, heeft tijd nodig. Onder begeleiding van een gecertificeerde adviseur werkt de school in drie jaar stap voor stap aan een vernieuwde organisatie, een positieve schoolcultuur en een passend curriculum. Binnen een positieve en veilige school, waarin duidelijke regels en afspraken leidend zijn, worden de leerkrachten begeleid en gecoacht door de inhoudelijk leider en ondersteund door de leerlingdecaan en de ib'er.

Implementatie vanuit één visie

Tijdens de implementatie werkt de school volgens de nieuwe rollen doelgericht samen aan een positieve schoolcultuur. Dit gebeurt onder andere met behulp van Procedures & Routines en de praktische technieken uit Teach Like a Champion. Het team bekwaamt zich vanuit één visie in moderne didactieken, zoals opbrengstgericht en datagestuurd werken en doordacht passend lesgeven. Daarnaast vindt er vakinhoudelijke professionalisering plaats voor taal, lezen/rekenen en burgerschap. Om de implementatie soepel te laten verlopen, ligt er voor iedere rol een planning klaar.

Excellente leerkrachten

Goud Onderwijs haalt het beste uit onderwijsprofessionals en leerlingen. In een Goud-school, waar rust en orde centraal staan, krijgt de leerkracht alle ruimte om de kunst van het lesgeven excellent uit te voeren. Leerlingen voelen zich veilig, presteren beter en weten het maximale uit zichzelf te halen. Elke leerkracht verstaat het vak, zowel qua didactiek als klassenmanagement, heeft hoge verwachtingen en stimuleert leerlingen om grenzen te verleggen. Het team is hecht en gedreven. Leren is leuk.

Oefenen tot perfectie

Hoe maken leerkrachten deze stap naar excellentie? Door te oefenen volgens vaste stappen. De inhoudelijk leider begeleidt en coacht, daar waar het gebeurt: op school. Op dezelfde manier coacht de Goud-adviseur de inhoudelijk leider. Deze vaste structuur vormt de basis.

"Iedere leraar weet precies waar hij mee bezig is, het team is een eenheid en we focussen op heldere doelen. De leraren zijn enorm enthousiast."

Diane Middelkoop,
Bestuurder PCBO



In het kort: hoogwaardig goud

Met Goud Onderwijs werken scholen en IJsselgroep samen aan een onderwijsomgeving, waarin excellent onderwijs met hoge leerlingresultaten de norm is.

Een positieve en veilige omgeving, voor leerlingen en leerkrachten, waarin duidelijke regels en afspraken leidend zijn. Hier worden de leerkrachten begeleid, gecoacht en ondersteund door de inhoudelijk leider en krijgen ze hulp van de leerlingdecaan en de ib'er. De leerkracht krijgt zo tijd en ruimte om goed onderwijs te geven en zich te focussen op de basisvaardigheden taal, lezen en rekenen en burgerschap. Elke leerkracht verstaat het vak, heeft hoge verwachtingen en stimuleert leerlingen om door te gaan en niet op te geven. Samengevat zorgt Goud Onderwijs voor een veilige school, meer werkplezier en excellent onderwijs met hoge leerlingresultaten.

Verleidelijk Goud

Als Goud-school ben je een aantrekkelijke werkgever!

We pakken het samen aan

Het Goud-adviesteam bestaat uit enthousiaste, gedreven en ervaren adviseurs die stáán voor Goud. Tijdens de implementatie coacht de adviseur vooral de inhoudelijk leider, zodat hij/zij later zelf deze rol kan pakken.

Je ontwikkelt een sterke leider die kennis en kunde heeft van onderwijs. Gedurende het project is er nauwe samenwerking met de school en de professionals.

“Met de invoering van de tweekoppige directie creëer je bewust je eigen focus en dat draagt bij aan een duidelijke manier van werken.”

Maarten Neomagus,

Operationeel schoolleider Het Oude Westen

TIP 1:

Bekijk de mogelijkheden voor subsidie voor kansengelijkheid in het onderwijs, of vraag ons naar deze mogelijkheid. We helpen je graag.

TIP 2:

Veel van het traject valt binnen de basisvaardigheden en daar zijn verschillende subsidies voor. Benut de mogelijkheden!

Meer informatie

Heb je vragen of wil je meer weten over Goud Onderwijs? Kijk dan op www.ijssegroep-ed.nl of neem contact op met:

John Hoeberichts

(06 14 00 41 52, john.hoeberichts@ijssegroep.nl),

Frank Sessink

(06 82 71 91 29, frank.sessink@ijssegroep.nl) of

Inge ter Horst

(06 23 25 26 75, inge.terhorst@ijssegroep.nl).